

# Цифровой портрет студента

сервис устойчивого трудоустройства

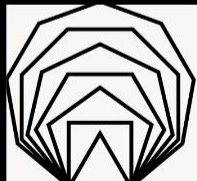
О проекте

# Это все началось в 2021 году с запроса...



Будучи соруководителем ОП ИОТ "Школа икс", ДГТУ в ответ на запросы отраслевых партнеров была создана методика предварительного взаимоподбора практикантов компаниями и мест прохождения практик/стажировок студентами с целью предоставить прозрачный инструмент точечного подбора и формирования актуальных компетенций студентов.

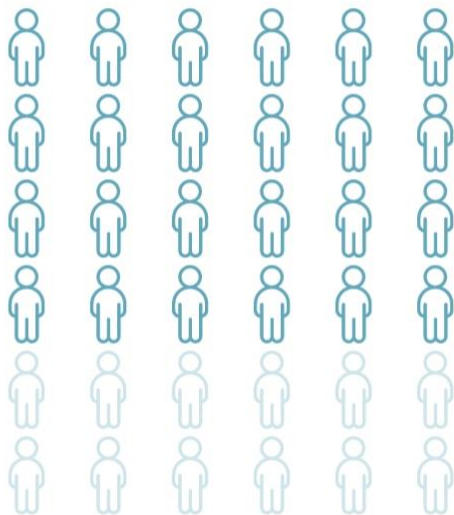
Данный подход привел к результатам, который изменил карьерную и образовательную траекторию развития студента и место бизнеса-партнеров в университете.



**Institute  
of Emerging  
Technologies  
DSTU**

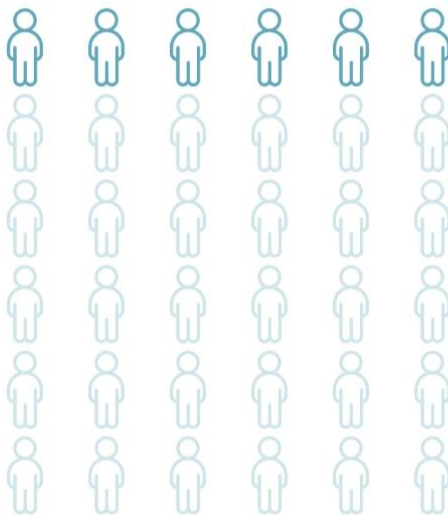
# Ситуация со стажировками студентов

65%



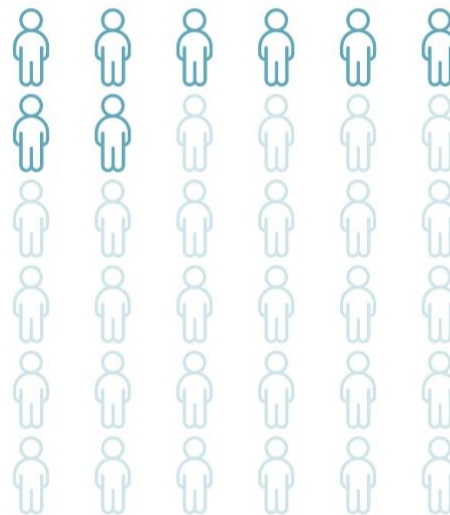
проходят практику формально

15%



заблаговременно  
рассматривают компании для  
стажировки

20%



стажировка в компании  
родителей

# Проблема



## Актуальность проблемы

- Дефицит кадров
- Трудоустройство выпускников вузов
- Диалог бизнеса и вузов

## Подтверждение проблемы

- Минстрой РФ
- Бизнес-сообщество
- Студенты
- Запрос отраслевых партнеров вуза
- Статистика
- Проблемное интервью

# Причинно-следственные связи проблемы

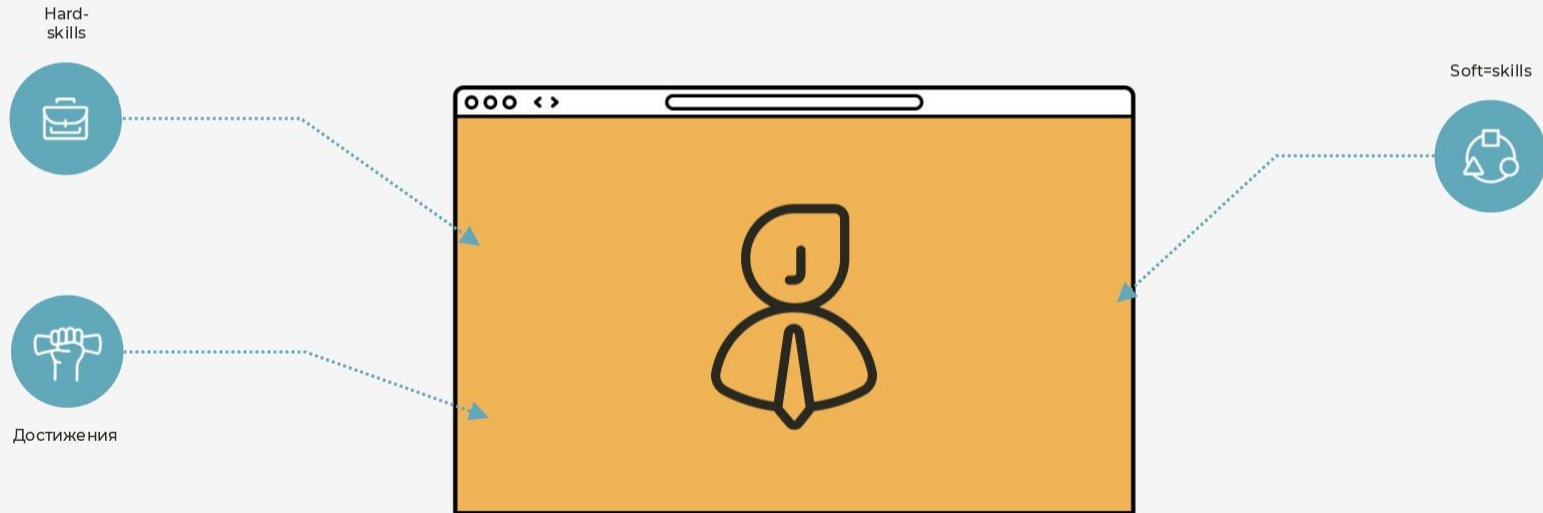
Барьеры в коммуникации с бизнес-сообществом



## Решение - наш WEB СЕРВИС

Мы разрабатываем проект «**Цифровой портрет студента**», помогающий восполнить дефицитные кадры строительному бизнесу без больших затрат\*, при помощи web-сервиса с прозрачной методикой подбора практикантов и мест практики/стажировки для студентов в компаниях.

Данный проект направлен на взаимодействие отраслевых партнеров и университета в подготовке кадров, совместное влияние на hr-тенденции рынка, а также формирование востребованных компетенций у молодых специалистов.





## новизна/инновационность проекта

# Доработка и запуск сервиса полного цикла для организации и подбора практик/стажировок с рекомендательной системой на основе классического \*машинного обучения

Дрейф данных — это понятие из машинного обучения, связанное с изменением статистических распределений, зависимостей и закономерностей в данных, обрабатываемых ML-моделью, в процессе ее промышленной эксплуатации

- ✓ Возможность предварительного ознакомления и выбора компании для прохождения практики

Студенты получают широкий доступ к информации о компаниях, предлагающих практику или стажировку, и могут ознакомиться с их профилем, проектами, условиями и требованиями. Это позволяет студентам сделать информированный выбор и выбрать компанию, наиболее соответствующую их интересам и карьерным целям.

- ✓ Возможность формирования индивидуальной образовательной траектории на основе рекомендаций по итогам практики/стажировки от компаний

После завершения практики или стажировки, наша система анализирует данные о производительности студента и обратную связь от компаний. Затем, используя алгоритмы машинного обучения, система предоставляет студентам персонализированные рекомендации по дальнейшей образовательной траектории, учитывая их профиль, интересы и цели. Студенты могут использовать эти рекомендации для выбора курсов, предметов или специализаций, чтобы дальше развивать свои навыки и соответствовать требованиям рынка труда.

Такой подход улучшает взаимодействие между компаниями и студентами, предоставляя студентам больше возможностей для самостоятельного выбора и формирования своей образовательной траектории, а также помогая компаниям привлекать наиболее подходящих кандидатов для практик и стажировок.

# Стейкхолдеры и что дает сервис?





# Описание предлагаемого решения

Технология стартапа



## Сбор данных

Система собирает данные  
о студентах и отраслевых  
партнерах



## Анализ данных

Аналитика бэкграунда  
студента в  
образовательной и  
проектной деятельности



## Рекомендации

Генерация  
персонализированной  
рекомендаций и  
формирование ИОТ

# Алгоритм работы сервиса



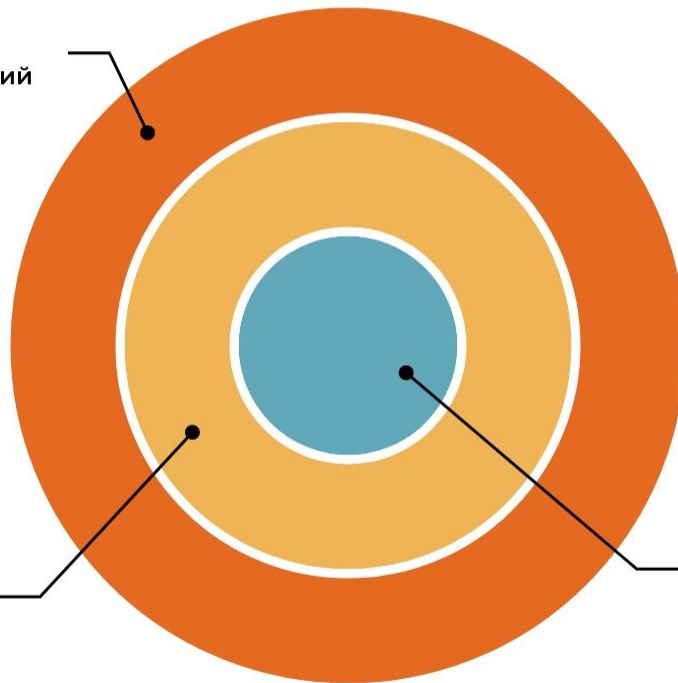
## Конкурентные преимущества

	Возможность влиять на проблему	Стоимость	Экономия на обучении сотрудников	Прозрачность	Эффективность стажировок
hh	✘	от 500 тыс. -2 млн руб	✘	✘	✘
Super job	✘	1 297 млн руб	✘	✘	✘
Lider ID	✘	free	✘	✘	✘
ЦСП	👍	от 50 т. р.	👍	👍	👍

# РЫНОК

## Анализ рынка сервисов для стажировок и трудоустройства

TAM - 34,1 млрд руб  
Общая выручка топ-50  
крупнейших HR-tech-компаний  
России за 2022 год



SAM - 48 млрд руб  
Выручка в РФ  
HeadHunter за 2022

SOM - 4-14 млн. руб

# Почему сейчас?



## Цифровизация и автоматизация

Компании и организации стремятся повысить эффективность и оптимизировать свои процессы через использование новых технологий



## Прямой запрос от партнеров


Компании все больше осознают значимость конкурентных преимуществ и эффективного управления своим бизнесом. Они ищут новые инструменты и решения, которые помогут им оставаться конкурентоспособными



## Уникальность предложения

Web-сервис предлагает уникальные и ценные преимущества по сравнению с альтернативными решениями.

## Монетизация

- 
- 1 Подписка для компании 30 т. руб в год
  - 2 Партнерские программы с образовательными платформами
  - 3 Реклама и финансирование
  - 4 Партнерство с университетами и колледжами



1

**Персонализация подбора кадров:**

Увеличение точности подбора: Снижение среднего времени на подбор кандидата на 40% благодаря более точной оценке навыков и потенциала студентов.

3

**Анализ данных для прогнозирования потребности в кадрах:**

Оптимизация бюджета на найм: Сокращение издержек на найм и обучение на 45%.

5

**Улучшение процесса обучения и адаптации:**

Сокращение времени адаптации: Снижение среднего времени адаптации новых сотрудников на 45% благодаря более эффективным программам обучения.

2

**Взаимовыгодные итоги стажировок и практик:**

Увеличение доли студентов, успешно переходящих на постоянные позиции после стажировки, на 55%.

4

**Улучшение коммуникации между образовательными учреждениями и компаниями**

Увеличение числа успешных сотрудничества между университетами и компаниями на 65%

6

**Снижение времени на подбор и адаптацию:**

Сокращение цикла найма: Снижение среднего времени на подбор и адаптацию новых сотрудников на 35%.

Результаты от сервиса для компании в **6 показателях**

# Команда



**Мухаммад Нажуев**

Соруководитель проф. трека "БИМ-Строительство", ИОТ "Школа икс", ДГТУ, опыт управления 5 лет, опыт в сфере высшего образования 4 года, предпринимательский опыт (стартап, ООО) более 100 научных трудов, 3 изобретения

Автор более 100 публикаций в изданиях, рецензируемых ВАК, индексируемых РИНЦ и SCOPUS и WoS. Получено 3 патента. Индекс цитирования (Хирш) в eLIBRARY.RU «Т». - Стипендиат Правительства РФ для обучающихся по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики. 2022г.;



- **Ирина Развеева**, ДГТУ,
- Алгоритмизация и программирование, интеллектуальный анализ данных, машинное обучение, разработка информационных систем
- ДГТУ, Информатика и вычислительная техника, опыт работы 8 лет - исследователь, преподаватель-исследователь более 30 научных трудов



**Карина Чубарова**. ИОТ "Школа икс", ДГТУ

Эксперт/методолог в сфере высшего образования

Соруководитель проф. трека "БИМ-Строительство", доцент, к.т.н., ИОТ "Школа икс", ДГТУ, опыт работы в сфере высшего образования более 7 лет более 50 научных трудов

Запрос инвестору

# Давайте работать вместе!

Мы хотели бы предложить вам участие в пилотном запуске нашего инновационного проекта – **сервиса “Цифровой портрет студента”**.

Что вы получите, участвуя в пилоте:

- Возможность оценить эффективность сервиса в реальных условиях вашей компании.

- Обратную связь от ваших сотрудников, которые будут использовать сервис.

- Улучшение пользовательского опыта и доработку логики на основе ваших комментариев.

Мы уверены, что “Цифровой портрет студента” поможет вам более точно подбирать кандидатов на практику, стажировку и вакансии, а также оптимизировать образовательные программы для студентов.

Будем рады обсудить детали и ответить на ваши вопросы.



# Welcome!

Ростов-на-Дону, РФ



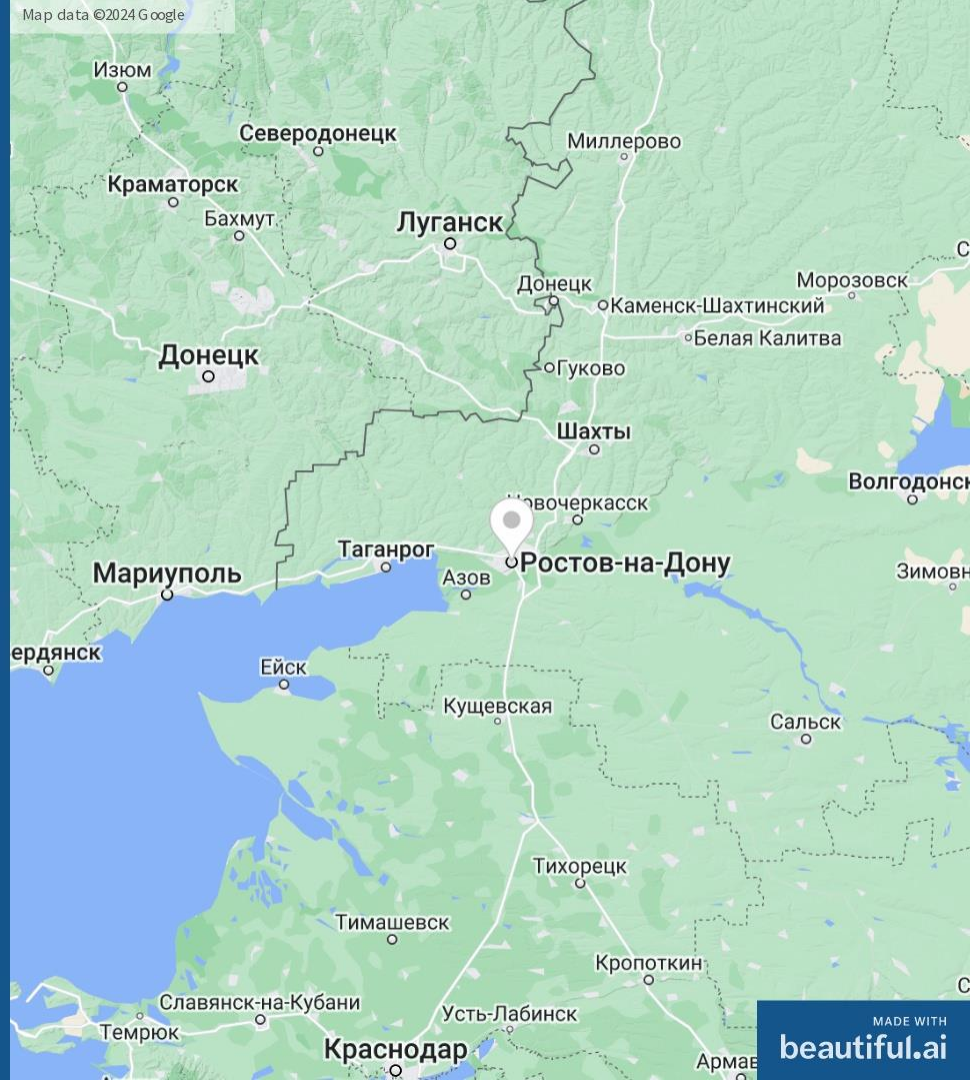
Email [nazhuev17@mail.ru](mailto:nazhuev17@mail.ru)



Phone Number 89885640771



Social Media Handle [@mnazhuev17](#)





# Фишка проекта



## **"У каждого портрета есть свой художник"**

Этот слоган идеально вписывается в концепцию проекта "Цифровой портрет студента". Подобно тому, как художник создает уникальные портреты, наш проект позволяет каждому студенту формировать свой уникальный цифровой профиль. Этот профиль отражает всю их учебную и профессиональную историю, компетенции и интересы. Как художник, который придает своему полотну индивидуальность и уникальность, каждый студент может создать свой собственный цифровой след. Этот след помогает студентам находить практику, стажировку и будущую работу, а также помогает компаниям находить подходящих сотрудников. Таким образом, наш проект "Цифровой портрет студента" действительно дает каждому студенту своего рода "художника", который помогает им выразить свою уникальность и достичь успеха в профессиональной сфере.